

视点在线

核心提示

一家山区企业,吸引了当地80%的大学生返乡就业。这个让人惊奇的数字,出现在南平的经济欠发达县——顺昌。

在这个仅30万人口的山区县,正承受着经济下行的压力,让顺昌思索如何转型突破。

然而,高端人才留不住,优秀人才请不来,欠发达地区普遍面临的人才洼地窘境,让顺昌的经济发展少了一道人才支撑。

尽管如此,2016年,顺昌有一家企业的产值却实现了近30%的增长。逆市中的亮眼成绩,引起了人们的关注。它就是福建顺昌虹润精密仪器有限公司。

记者注意到,除了坚持不懈的科技创新,虹润在近20年实践中,摸索出了一条人才管理的可行之道。靠着吸引人才回流和培养本地人才,虹润成为当地企业借鉴效仿的对象。

法宝在哪?近日,记者探访该公司,探寻一个山区企业的人才管理之道。



虹润聘请上海专家为员工进行业务培训。

员工在互相交流专业技能。

虹润定期选送管理干部赴日本学习。

人才洼地的管理密码

□本报记者 游笑春 文/图

A

外引:一个大学生的返乡路

12月23日下午,虹润品质管理部张强结束了一天的工作,准备回到位于顺昌县城的家中。

这个30岁出头的年轻人,已是虹润的老员工了。他与虹润,有一段颇为曲折的故事。

2007年,从武夷学院一毕业,张强就加入虹润,从事管理工作。然而,年轻的张强不甘待在小县城,萌

生了出去闯一闯的想法。2008年,张强与同学一起,赴厦门创业,从事网络虚拟产品的电商销售。

“收到他辞职信的时候,我其实很想留住他。”福建顺昌虹润精密仪器有限公司董事长林善平说:“虹润很重视人才,流失任何一个都让我感到痛心。”但是和张强谈过之后,林善平还是决定支持他创业,并赞助张强1万元作为创业经费。

“按照市场经济理论,一个公司有10%的员工流动属于正常的范围。如果有人觉得在虹润公司体现不出自身价值,那么我们应当同意让他离开,让他远走高飞,我们不能埋没人才。如果可能,公司还应当给予必要的帮助。”林善平说。

遗憾的是,创业不足半年的张强,就因为合伙人矛盾,宣告创业失败。是留在厦门继续,还是回乡工作?张强走

上了人生的十字路口。“就是在那个时候,我收到了林总的电话,他盛情邀请我回到虹润继续干。”张强对记者说。

思索再三,张强决定回到顺昌,成为虹润品质管理部的一名员工。几年后,由于成绩出色,他被提拔为部门经理。

张强的故事,让林善平的感受颇深。他说,从虹润离职的人才,如果还愿意回公司,虹润也一定欢迎。“民营企业要有这样的胸怀,要有这样的包容心,才能广纳优秀人才。”他说。

让林善平感到骄傲的是,他的这份惜才之心,让80%的顺昌大学生选择在虹润工作。

B

内培:一批本地人才的重生

“民营企业最大的优势是什么?我认为就是用人机制。”林善平说:“能者上,庸者下,通过建立平等的竞争机制,优胜劣汰,发现能人,使用能人。”

林善平口中的发现和用能人,体现在公司对有创新精神年轻人的培养上。

卞理辉,曾是顺昌县一名家电维修店老板。2006年,生意清淡的他被人举荐到了虹润上班,成为该公司生产部的一名夹具工人。

“这名员工的特点是很有想法,而且动手能力很强。”林善平说。在被发

现这个优点后,卞理辉被送到外地学习工业自动化。回到公司后,他历经检验检测、生产部、技术部等部门的锻炼后,如今,善于小发明的他被提拔为副工段长,专门研发工装夹具。

林善平告诉记者,我们支持员工自发成立技术创新小组,以创造新的技术、新的工艺、新的产品。对这些兴趣小组我们可以给予资金、技术、时间上的支持,让出类拔萃的人脱颖而出。

在虹润,和卞理辉一样被重点培养的工人不是少数。孙丽娜2009年大学毕

业后,在泉州一家运动器材企业从事模具研发。2016年,工作7年的她跳槽到虹润,成为一名模具设计师。

记者了解到,孙丽娜的工作,是将虹润部门的模具生产需求,传递至北上广等地的研发人员,并做好相关沟通衔接工作。这个岗位,既要懂产品,也要懂设计。孙丽娜的工作经历,无疑能胜任这个岗位。

“小孙是我们公司开始重视模具生产时引进的人才。她是学模具出身,又是本地人,所以我们想办法把她挖过来

了。”林善平表示,虹润安排给孙丽娜的岗位,不仅能够发挥她之前的工作优势,也给了她学习和成长的空间。

类似被培养的人才,还有业务部电商处的余丽华。在虹润从事客户管理多年的她,近两年被培养成为一名电商管理人员。网络策划推广、线上客户管理,余丽华在虹润找到了新的成长平台。

除了让每一个有能力、有创新精神和员工发挥空间,高质量的培训,也是虹润人才内培政策的另一亮点。林善平介绍,虹润会定期输送技术骨干到德国、日本学习,并安排员工参加国内仪表行业和有关部门组织的培训,同时轮岗提升,以考带学,每年组织员工参加职业技能考试,激励员工学习提升。

C

典范:一个山区企业的留人之道

“顺昌每年走出去很多的大学生,但是回来工作的很少。”林善平用一句话,道出了顺昌县的人才窘境。

近两年来,顺昌经济发展增长乏力,加剧了人才流失之痛。根据顺昌县

公开发布的数据,上半年顺昌县50家规模以上工业企业有4家停产,减产企业10家,减产停产率达28.0%。

缺少就业岗位,缺少发展前景,让走出顺昌的人才回乡的意愿更低了。

解决这个问题,大部分欠发达地区制造企业选择了两头在外,将研发和销售两块放在经济发达地区,生产和管理则留在了本部。

记者了解到,从2000年开始,虹润就陆续在北京、上海、广州、重庆设立公司,在北京、南京设立研发中心,顺昌则是其生产和中试基地。

然而即便如此,培养本部人才,避免本部人才空心化,同样影响着一个企业长久生存。

山区企业如何管理人才?在顺昌县发展改革和科技局副局长蒋明发看来,虹润的实践具有示范意义。“有效吸引人才回乡,善待员工,虹润的人才管理政策,得到顺昌的企业借鉴和效仿。”蒋明发说

记者了解到,今年上半年,顺昌地区生产总值完成34.9亿元,同比增长6.1%,低于目标2.9个百分点,位居南平市各县市第8位。相对落后的地位,让人才显得尤为可贵。



丰富多彩的文化活动,让人才的生活更丰富。

建阳香榧第一人骆熙大从浙江带给闽北致富经

□本报记者 吴柳滔 通讯员 黄家馨 文/图

多年摸索,外来香榧结了果

香榧,是现在流行的一种坚果食品,淘宝上一般卖200多元一公斤。香榧树本来主要人工栽培于浙江诸暨,我省仅北部深山老林里有稀少的野生香榧树。20年前,骆熙大从诸暨老家带了几株香榧树来到建阳试种,克服了很多困难,取得了成功。如今,源于他的香榧园已经成为南平市建阳区黄坑镇一景,是该镇3A级景区的重要旅游项目,带动当地不少人脱贫致富。

“我刚开始种香榧,当地人都不知这是什么。”12月19日,建阳区黄坑镇苦竹坪村,骆熙大向记者讲起当年他种植香榧的故事,神情颇为得意。

骆熙大是从浙江省诸暨市移居到南平市建阳区的。一次,他回到老家,看到房前屋后都种了香榧树,不愁卖,只愁没地方种。骆熙大萌发了引种香榧树去建阳的想法。

1996年,骆熙大从诸暨带了儿株香榧树,引种到了苦竹坪村。种了几年,他的树始终不结果。他回诸暨请教当地专家才知道,香榧树是雌雄异株,而他引种的全是雌树,需要进行人工授粉。

骆熙大听说武夷山市星村镇桐木村有野生香榧树,于是急忙赶到桐木,找到了香榧树雌株。但是,由于桐木与苦竹坪的天气差异很大,等他的香榧树雌株可以授粉时,桐木野生香榧树雌株的花期已接近尾声。他一周跑了桐木五六趟,终于采到了一株雄株的粉。可采到后,苦竹坪村一直阴雨绵绵,无法给雌株授粉。急中生智的骆熙大就在香榧树上架了一把雨伞,终于授粉成功。第二年,香榧树结出了10多个果实。



骆熙大正在炒制香榧果

试种终于成功了,2002年,骆熙大从诸暨引种来1万株香榧树小苗,2003年嫁接小苗2000株,2005年种植了近400株。“树苗种下去后,要6-7年结果,约10年后,才有一定的产量。”骆熙大指着香榧树介绍说,“虽然生长期较长,但是它目前还没发现病虫害,只要施一些农家肥就够了,有的树甚至都不用施肥,非常好打理。”

带动致富,小镇有了新产业

为了提高利润,2008年开始,骆熙大尝试自己炒香榧,加工后的香榧在本地市场销售,每公斤能卖到240元。

这天,骆熙大的作坊里,他的家人帮忙生火,他往锅里放晒好的香榧和盐,开始炒香榧了。他开玩笑说:“炒香榧,我有独门绝技,是经过请教师父和自己多年炒制总结出来的。”

骆熙大用大铲开始翻炒,记者发现,看起来锅里的香榧和盐不多,炒起来很费力。一人炒上三五分钟,就得换人,两人轮流着来。一锅香榧,炒了半个小时后,把香榧从粗盐里筛出来,放进盐水里浸一浸,捞出沥干后再继续炒。等到香榧的香气飘满整个屋子时,起锅,筛掉盐,把热乎乎的香榧铺开,整个炒制过程近1个小时。

记者迫不及待地想见识一下骆熙大的手艺,拿起一颗香榧,咬开果壳,用手指轻轻一搓,外面一层黑衣就剥落了,一颗金黄色的香榧仁露出来,咬一口,香气四溢。

因为手工炒制生产效率太低,骆熙大现在以卖香榧青果为主。“我今年收了近6000斤青果,市场价每公斤40-60元,今年光是卖青果能收入15万元左右。”他说,“明年我要搞一台剥青果皮的机器,原始的手剥方式,50公斤青果,需要剥上一天,有一台机器,几十分钟就能完成。明年黄坑镇会有更多人种香榧树,我园里的香榧产量会增长,今年我已经与浙江客商说好了,明年青果采摘时他们会前来收购。”明年他还要成立一家公司,注册自己的商标,带领更多当地村民脱贫致富。

骆熙大说,看到了香榧的致富前景,村里、镇里许多农民来他的香榧园买苗。农民在香榧种植中遇到了问题,骆熙大都会热心教导。今年,黄坑镇香榧树种植面积约600亩,这个产业引起了当地政府的重视,在当地3A级景区的提升工程中,被纳入了“一村一品”的战略,苦竹坪将打造成香榧种植观光基地。现在已有村民将香榧加工后,做成小包装的旅游伴手礼出售。



21日,在福建永智机械设备有限公司车间内,工人正在调试自主研发的全自动管状涂覆机设备。

永智机械是一家集研发、生产、销售和服务为一体的智能制造企业,多年来,公司通过产学研合作,首创全自动载体涂覆机、智能垃圾处理收集设备等各类个性化机械设备产品。产品畅销印尼、泰国、马来西亚、伊朗等国家。 邓书榕 摄