**立“工匠精神”，做“百年老店”**

 —— 学习林总讲话有感

 北京公司 吴青举

如果现在有人问我，来虹润将近一年的时间，你有何改变?我想我的回答一定是：“我学会了独立，我学会了坚强，我学会了乐观，我学会了微笑。”现在想来，自己跳槽无数公司后能够进入虹润是幸运的。在这里有我最快乐的时光，所有好的不好的记忆，都将成为我日后所收藏的回忆。

2016年2月29日，我来到了北京虹润坤瑞自动化控制技术有限公司面试，遇见了和蔼可亲的蒋总，我选择留在了这里。3月8号，也就是来公司的第9天，董事长林总来北京公司慰问兼审查，第一次听林总讲了虹润的发展前景，以“虹润不怕远征难精神”为灵魂，以“工匠精神”为支撑，精益求精创世界一流仪表。第一次听董事长面对面的谈话，心里有一丝的紧张和激动，但“工匠精神”这个词深深地印在了我的脑海里，他指引我走到了今天。

随着经济的飞速发展，人们的物质生活水平提高，人们的精神世界开始变得荒芜，变得复杂，变得冷漠的今天。有一位企业家还能提出“工匠精神”要求他的员工，怎么能不显得更加宝贵呢！我怀着一颗敬畏、崇拜、探索之心拜读了《虹润风雨彩虹20年》，了解到林总从一个穷苦的农村孩子到身价2亿的董事长；从一个机械公司自动化开发部到国际一流的虹润集团；从最初租20平米的小作坊到拥有占地118亩的虹润科技园；从没有自己的知识产权和核心技术到获得100余项计算机软件著作权和500多项专利；从单一产品到上天、入地、下海，广泛应用于航天、航空、核电、高铁、采矿、石油、环保等多领域......这一切的成就都源于林总的一种“工匠精神”，我慢慢地发现，这种精神是多么的高尚与执着。是的，这更是一种态度，一种信仰，一种力量，这种精神与力量会催人奋进助人成长，这种精益求精的态度把热爱工作的精神传递给我们每一位虹润人，林总说“只有以工匠精神来做好每一个细节，做精每一个产品，才能争得行业先锋，立于不败之地；只有工匠精神，才能把企业做成“百年老店”，产品质量不能说“差不多”就可以了，要做就要做到最好。”虹润产品的返修率原来一直徘徊在5%，这在同行业算是比较好的，不少人认为“差不多”了，可林总不这么看，他坚持想办法提高技术让返修率降至千分之五，客户满意度直线上升。这都是林总以身教从工匠之魂，工匠之道，工匠之术等方面，告诉我们“树立一种对工作执着、对所做事情和生产的产品精益求精、精雕细琢的精神”。“精”当头，质量不许“差不多”，“精”字当头，让虹润站上行业高地，在显示控制仪领域达到国内领先，世界一流水平；也赢得了效率，与10年前相比，员工总数不变，但年产量从10万台增至30万台；“专”为本，坚守不得忘初心，踏踏实实的坚守，心无旁骛的专注，奠定了虹润在业界的领军地位，也是他心中虹润打造“百年老店”的基本功夫；“聚”为要，创新不竭靠合力，内培外引，人才荟萃，凝聚成合力。

不可否认，“工匠精神”是一种奉献精神。它可能默默无闻，无私地贡献着自己的光和热，从而确保了企业的正常运转。试想，若没有这种精神，企业将会怎样?作为公司中的一分子，每个人都应认识到“今天我以公司为荣，明天公司以我为荣”，“我是公司中的一员，我应该对公司负责”。然而，并不是每个人都喜欢本职工作，每天不停的重复的工作说真的每个人都会厌烦，觉得工作没有一点挑战性，都是会累的，都会抱怨，工作忙，工作累，这工作不归我管……从而我们会慢慢变得马虎、懒散等等，对工作不认真负责的状况屡屡发生。德胜洋楼聂圣哲说：当你把工作作为一项任务去完成的时候，那仅仅是完成任务，并不能把一项工作做好;只有充满激情的时候，才有可能把工作做得出色。所以我们的财务工作要做到账账相符，账证相符，一分不差，才会取得完美的成果。工作繁琐不抱怨，工作重复需[励志](http://zuowen.yuwenmi.com/lizhi/)，工作责任勇承担，实现自己工作价值的同时，也为虹润贡献自己一份微薄但是磅[礴](http://www.yuwenmi.com/zi/1077.html)的力量。不忘初心、继续前进。上下同欲者胜。只要我们虹润人和衷共济，大家撸起袖子加油干，我们就一定能够走好我们的虹润之路。

传工匠之魂，行工匠之道，用工匠之术，立“工匠精神”，做“百年老店”。